

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Сибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. ректора

В.В.Новицкий

24.05.2014

ПОЛОЖЕНИЕ № 22

г. Томск

## **О центре медицинской симуляции, аттестации и сертификации**

### **1. Общие положения**

1.1. Введено взамен положения об обучающем симуляционном центре от 04.07.2012 №39 и положения о лаборатории сертификации и тестирования от 18.04.2012 №22.

1.2. Наименование подразделения: центр медицинской симуляции, аттестации и сертификации. Создано на правах отдела.

1.3. Центр медицинской симуляции, аттестации и сертификации сформирован из двух подразделений: лаборатории сертификации и тестирования и обучающего симуляционного центра. Отдел по сертификации и тестовому контролю знаний был образован приказом от 08.02.1996 №13 в результате реорганизации центра последипломной подготовки и сертификации специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием и имел в своем составе сертификационную лабораторию. Впоследствии сертификационная лаборатория была переименована в лабораторию сертификации и тестирования, оставаясь в составе центра последипломной подготовки. Обучающий симуляционный центр был создан приказом от 04.05.2011 №107 «О создании структурного подразделения» в составе центра последипломной подготовки. Приказом от 15.01.2014 №10 «О структурной реорганизации центра последипломной подготовки» эти два подразделения были преобразованы в центр медицинской симуляции, аттестации и сертификации.

1.4. Подразделение возглавляется руководителем. Руководитель подразделения назначается и освобождается от должности приказом ректора по представлению руководителя ЦПП.

1.5. Подразделение располагается по адресу: 634050, Томск, ул. Белинского, д. 20.

### **2. Цели и задачи деятельности Центра**

2.1. Центр медицинской симуляции, аттестации и сертификации (далее – Центр) является структурным подразделением центра последипломной подготовки (далее – ЦПП) и осуществляет образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также других категорий обучающихся по вопросам оказания первой помощи; организацию и проведение тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также оценку и аттестацию компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи.

2.2. Целями деятельности Центра являются:

2.2.1. Систематизация отечественных и зарубежных научных разработок в области оказания медицинской помощи в акушерстве, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностях; экстренной, неотложной и первой помощи для использования их результатов в образовательном процессе.

2.2.2. Организация теоретической подготовки специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием новым методам, приемам, технологиям профилактики, диагностики и лечения заболеваний, травм, отравлений и других состояний, требующих медицинского вмешательства, в том числе посредством дистанционного обучения.

2.2.3. Организация процесса формирования и поддержания у обучающихся оптимальных сенсомоторных навыков диагностики; проведения медицинских процедур и оперативных вмешательств; оказания неотложной помощи; психологическая подготовка; отработка, как отдельных практических манипуляций, так и формирование комплексного клинического мышления и алгоритмов действий в сложных и экстремальных ситуациях; навыков оказания неотложной помощи при работе в команде и в мобильной бригаде с помощью инновационных технологий обучения - применения моделей-муляжей, виртуальных (компьютерных) тренажеров-симуляторов, манекенов-имитаторов, роботов-симуляторов пациента, гибридных симуляционных комплексов и другого оборудования.

2.2.4. Организация теоретической подготовки и приобретения практических навыков и компетенций по оказанию первой помощи гражданами; специалистами и сотрудниками служб и ведомств, обязанными ее оказывать по закону или по специальному правилу (сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, водителями транспортных средств и другими лицами).

2.2.5. Организация проведения аттестации и сертификационной оценки профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также, компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи.

2.2.6. Организация разработки программ проблемных семинаров, циклов тематического и общего усовершенствования, в том числе для дистанционного обучения; методических материалов, диагностических и лечебных алгоритмов, компьютерных программ и сценариев для теоретической и практической подготовки, тестирования обучающихся, проведения аттестации и сертификации.

2.2.7. Организация испытаний медицинской техники, оборудования, инструментов и материалов; тестирование образовательных, в том числе компьютерных, программ и технологий обучения, аттестации и сертификации.

2.3. Основными задачами деятельности Центра являются:

2.3.1. Анализ данных об основных видах диагностических, тактических и технических осложнений и ошибок при оказании медицинской помощи в акушерстве, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностях, экстренной, неотложной и первой помощи.

2.3.2. Мониторинг приоритетных направлений развития науки и инновационных технологий, изучение и обобщение отечественного и зарубежного опыта оказания медицинской и первой помощи, рекомендаций Европейских, Международных и Российских комитетов, обществ и ассоциаций здравоохранения и образования.

2.3.3. Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ в области образования и здравоохранения; испытаний медицинской техники, оборудования, инструментов, материалов и технологий.

2.3.4. Проведение теоретического обучения, в том числе дистанционного, специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием новым методам, приемам, технологиям профилактики, диагностики и лечения заболеваний, травм, отравлений и других состояний, требующих медицинского вмешательства в акушерстве, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностях.

2.3.5. Формирование новых и поддержание необходимых профессиональных практических навыков и компетенций специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием с помощью инновационных технологий обучения, основанных на моделировании клинических и иных ситуаций максимально приближенных к реальным условиям, в соответствии с утвержденными планами и программами.

2.3.6. Проведение теоретического и практического обучения оказанию первой помощи граждан; специалистов и сотрудников служб и ведомств, обязанных ее оказывать по закону или по специальному правилу (сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудников, военнослужащих и работников Государственной противопожарной службы,

спасателей аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, водителей транспортных средств и других лиц).

2.3.7. Оптимизация, контроль качества и информационное обеспечение процесса формирования и совершенствования практических навыков и компетенций обучающихся.

2.3.8. Разработка и внедрение учебно-методического и программно-инструментального обеспечения образовательного процесса, развитие дистанционного обучения с использованием новых информационных технологий.

2.3.9. Участие в подготовке и проведении конференций, конгрессов, симпозиумов и совещаний по актуальным проблемам акушерства, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностей, оказания первой помощи и др.

2.3.10. Оказание консультационных и информационных услуг в области оказания медицинской помощи, обучения специалистов, проведения тестирования, аттестации и сертификации в акушерстве, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностях; экстренной, неотложной и первой помощи.

2.3.11. Организация и проведение выездных обучающих курсов, в том числе курсов повышения квалификации специалистов, семинаров, лекций, консультаций по актуальным проблемам акушерства, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностей, оказанию экстренной, неотложной и первой помощи.

2.3.12. Проведение тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также, компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи.

2.3.13. Проведение испытаний медицинской техники, оборудования, инструментов и материалов; тестирование образовательных, в том числе компьютерных, программ и технологий обучения, аттестации и сертификации.

2.4. Для осуществления указанных целей и задач Центр имеет право:

- осуществлять научно-исследовательскую, образовательную и методическую работу;
- устанавливать деловые контакты, сотрудничать со всеми юридическими и физическими лицами, в том числе представителями зарубежных предприятий и организаций;
- осуществлять приносящую доход деятельность в соответствии с действующим законодательством и Уставом СибГМУ;
- формировать временные и постоянные коллективы специалистов с оплатой труда на договорной основе;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- участвовать в мероприятиях по обмену опытом в форме стажировок, обучения, науки с международными и национальными организациями, учеными и общественными деятелями России и зарубежных стран;
- осуществлять издание и распространение научной и учебно-методической литературы, нормативно-справочных документов и материалов, в том числе на периодической основе;
- выступать инициатором создания совместно с любыми, в том числе зарубежными, партнерами различных предприятий, организаций, учреждений, филиалов и структурных подразделений, вступать в союзы, объединения, ассоциации.

2.5. Осуществление деятельности, требующей лицензирования, производится после получения соответствующей лицензии.

### **3. Организация процесса обучения, тестирования, аттестации и сертификационной оценки в Центре**

3.1. Центр реализует программы дополнительного профессионального образования, целью которых является формирование новых и поддержание необходимых профессиональных практических навыков и компетенций специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи.

3.2. В Центре предусмотрены следующие виды обучения:

- обучение с применением симуляционных технологий

- краткосрочные практикоориентированные тренинговые программы длительностью от 6 до 72 часов;

- краткосрочное тематическое усовершенствование в рамках медицинской или фармацевтической специальности (не менее 72 ч);
- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 ч);
- длительное (от 100 до 500 часов) обучение для углубленного изучения актуальных вопросов оказания помощи в акушерстве, хирургии, педиатрии, неонатологии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностях (научных, организационных, клинических, правовых и др.).

- обучение с использованием технологий электронного обучения, в т.ч. дистанционное обучение.

3.3. Обучение в Центре ведется на русском языке.

3.4. Содержание образования и организация образовательного процесса в Центре регламентируется учебными (тематическими) планами и программами.

3.5. Прием обучающихся производится в соответствии с договорами, заключаемыми между физическими лицами и/или организациями и СибГМУ.

3.6. Обучение проводится в группах, в количестве, наиболее целесообразном для лучшего усвоения учебного материала.

3.7. Проведение занятий на базе Центра осуществляют преподаватели соответствующих кафедр СибГМУ и работники Центра в соответствии со штатным расписанием, а также специалисты профильных организаций и учреждений на условиях внешнего совместительства или почасовой оплаты труда (по договорам) по программам и расписанию, утвержденным руководителем Центра и руководителем ЦПП.

3.8. В Центре устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические занятия, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, дистанционное обучение и другие работы. Занятия в Центре могут осуществляться как непрерывным циклом, так и путем чередования с лекциями и практическими занятиями в течение семестра. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 мин.

3.9. Обучение в Центре проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с СибГМУ договора и согласовываются с руководителем Центра.

3.10. Лицам, сдавшим экзамены, выдаются следующие документы о прохождении обучения:

- справка либо сертификат установленного образца о прохождении обучения на тренинговых программах длительностью от 6 до 16 ч.
- удостоверение о повышении квалификации - для специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, прошедших краткосрочное обучение по программе или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров в объеме от 16 ч;

3.11. Центр осуществляет организацию и проведение тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также, компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи.

3.12. Компьютерное тестирование в рамках итоговой государственной аттестации проводится для слушателей факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, интернов и ординаторов СибГМУ по направлению ЦПП.

3.13. Тестовые задания и программы тестирования знаний предоставляются заведующими кафедрами и руководителями курсов СибГМУ.

3.14. Тестирование, аттестация и сертификационная оценки теоретических знаний и профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также, компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи производится в соответствии с договорами, заключаемыми между физическими лицами и/или организациями и СибГМУ.

3.15. Результаты тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и практических навыков и компетенций фиксируются в журнале и/или электронной базе данных.

3.16. Оформление и выдача документа (справки) о прохождении и результатах тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и практических навыков и компетенций осуществляется в Центре.

#### **4. Права и обязанности участников образовательного процесса**

4.1. Права и обязанности обучающихся определяются законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

4.2. Обучающиеся имеют право:

- пользоваться имеющейся в Центре нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией;
- использовать оборудование Центра в рамках, утвержденных планом обучения;
- принимать участие в конференциях и семинарах, организуемых и проводимых на базе Центра;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные консультации;
- обжаловать приказы и распоряжения руководства СибГМУ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.3. Обучающиеся обязаны:

- овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом и программами обучения;
- соблюдать правила внутреннего распорядка для обучающихся СибГМУ, распоряжения администрации;
- бережно относиться к используемому оборудованию;
- соблюдать правила техники безопасности;
- достойно вести себя и уважать достоинство других людей, их взгляды и убеждения.

4.4. Работники Центра имеют право:

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств СибГМУ;
- пользоваться в установленном порядке информационными и методическими фондами Центра;
- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебно-методической работы Центра;
- выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов;
- обжаловать распоряжения администрации Центра в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Работники Центра имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и трудовыми договорами.

4.5. Работник Центра обязан:

- выполнять правила внутреннего трудового распорядка СибГМУ и иные локальные акты Центра;
- выполнять условия заключенного договора;
- не допускать нарушений учебного процесса;
- обеспечивать высокую эффективность своего труда;
- постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки.

#### **5. Структура Центра**

Структура и штат Центра формируются с учетом специфики и объема возлагаемых задач и утверждается ректором СибГМУ по представлению руководителя ЦПП.

#### **6. Права и ответственность**

6.1. Права подразделения:

6.1.1. Запрашивать и получать у подразделений информацию, необходимую для решения задач подразделения.

6.1.2. Вести переписку со сторонними организациями по вопросам, отнесенным к компетенции подразделения.

6.1.3. Ходатайствовать перед администрацией о модернизации материально-технического оснащения в соответствии с развитием медицинской науки и практики.

6.1.4. Составлять заявки на обеспечение необходимыми расходными материалами в соответствии с учебными рабочими программами.

6.1.5. Участвовать в подборе и расстановке кадров.

6.2. Ответственность:

6.2.1. Всю полноту ответственности за качество и выполнение возложенных задач несет руководитель Центра.

6.2.2. Ответственность работников Центра устанавливается действующим законодательством РФ, должностными инструкциями, локальными нормативными актами СибГМУ.

6.2.3. Руководитель несет ответственность за обеспечение безопасных условий на вверенных участках работы, за нарушение своими распоряжениями или действиями законодательства по охране труда, непринятие мер по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, несвоевременное оказание первой доврачебной помощи.

6.2.4. Работники подразделения, причинившие материальный или иной ущерб, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

6.2.5. Руководитель несет ответственность за соблюдение работниками режима конфиденциальности, правил внутреннего трудового распорядка.

## 7. Взаимодействия

7.1. Подразделение взаимодействует:

- со всеми подразделениями СибГМУ по вопросам профессионального образования;
- с учебным управлением, управлением стратегического развития и экспертно-аналитического обеспечения, планово-финансовым управлением, бухгалтерией, управлением кадрами, правовым управлением, общим отделом, другими отделами и подразделениями для решения стоящих перед Центром задач.

## 8. Финансирование деятельности

8.1. Деятельность подразделения финансируется за счет:

- средств федерального бюджета;
- средств бюджетов всех уровней, поступающих за выполнение проектов;
- средств от приносящей доход деятельности;
- средств спонсоров и благотворительности физических и юридических лиц.

8.2. Распределение средств осуществляется согласно утвержденным сметам.

## 9. Делопроизводство

9.1. Дела в подразделении формируются в соответствии с утвержденной номенклатурой. За делопроизводство в подразделении отвечает руководитель.

9.2. Имеется печать подразделения и используется для заверения результатов тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и практических навыков и компетенций слушателей Центра, путевок, командировочных удостоверений и копий документов.

9.3. Подразделение в своем производстве имеет документы конфиденциального характера: проводит сбор и обработку персональных данных обучающихся для зачисления на циклы усовершенствования и проведения тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и практических навыков и компетенций. Защита конфиденциальности осуществляется в соответствии с инструкцией об обращении с конфиденциальной информацией.

## 10. Реорганизация и ликвидация

Решение о реорганизации и ликвидации подразделения принимается ученым советом университета в соответствии с уставом.

## 11. Порядок внесения изменений в Положение

11.1. Положение о структурном подразделении переиздается в случаях:

- изменения названия и функций подразделения;
- реорганизации структурного подразделения.

11.2. Изменения в Положение вносятся в соответствии с п. 3.2.3 регламента управления документацией

Руководитель центра медицинской симуляции,  
аттестации и сертификации



Е.Г.Рипп