

Минздрав России

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор

О.С. Кобякова

25.12. 20 19

## ПОЛОЖЕНИЕ

25.12. 20 19

№ 93

г. Томск

### ***О мультипрофильном аккредитационно-симуляционном центре***

#### **1. Общие положения**

1.1 Введено взамен положения об аккредитационно-симуляционном центре от 20.03.2019 № 18.

1.2 Наименование подразделения - мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр (далее – Центр).

1.3 История подразделения. В составе центра последипломной подготовки был создан приказом от 04.05.2011 № 107 «О создании структурного подразделения» обучающий симуляционный центр.

Согласно приказу от 15.01.2014 №10 «О структурной реорганизации центра последипломной подготовки» в результате объединения обучающего симуляционного центра и лаборатории сертификации и тестирования был создан центр медицинской симуляции, аттестации и сертификации с 01.02.2014.

Приказом от 30.09.2019 №462 «О переименовании аккредитационно-симуляционного центра» было изменено название Центра: с 01.12.2019 подразделение носит название «Мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр».

С 01.11.2019 в составе Центра действует методический отдел аккредитации специалистов.

1.4 Центр является структурным подразделением центра последипломной подготовки. Подразделение возглавляется руководителем, который назначается и освобождается от должности приказом ректора по представлению руководителя центра последипломной подготовки.

1.5 Центр в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», действующими нормативными актами РФ, Уставом университета, Правилами внутреннего распорядка университета, приказами ректора университета, решениями ученого совета университета, настоящим положением.

1.6 Подразделение располагается по адресу: 634050, Томск, ул. Белинского, д. 20.

## 2. Цель и функции

2.1 Целью работы Центра является организация, методическое обеспечение практической подготовки с использованием симуляционных образовательных технологий, участие в организации аттестационных и аккредитационных мероприятий для разных уровней и направлений подготовки в университете.

2.2 Для реализации цели на подразделение возлагаются следующие функции:

2.2.1 реализация образовательных программ высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования по различным направлениям подготовки, а также других категорий обучающихся по вопросам оказания первой помощи, включая организацию и проведение тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также оценку и аттестацию компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи;

2.2.2 проведение образовательных международных сертифицированных курсов по оказанию экстренной, неотложной и первой помощи;

2.2.3 мониторинг приоритетных направлений развития науки и инновационных технологий, изучение и обобщение отечественного и зарубежного опыта оказания медицинской и первой помощи, рекомендаций европейских, международных и российских комитетов, обществ и ассоциаций здравоохранения и образования для использования их результатов в образовательном процессе;

2.2.4 организация теоретической подготовки специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием новым методам, приемам, технологиям профилактики, диагностики и лечения заболеваний, травм, отравлений и других состояний, требующих медицинского вмешательства, в том числе посредством дистанционного обучения;

2.2.5 организация процесса формирования новых и поддержания у обучающихся оптимальных сенсомоторных навыков диагностики, проведения медицинских процедур и оперативных вмешательств, оказания неотложной помощи; психологическая подготовка; отработка как отдельных практических манипуляций, так и формирование комплексного клинического мышления и алгоритмов действий в сложных и экстремальных ситуациях; навыков оказания неотложной помощи при работе в команде и в мобильной бригаде с помощью инновационных технологий обучения - применения моделей-муляжей, виртуальных (компьютерных) тренажеров-симуляторов, манекенов-имитаторов, роботов-симуляторов пациента, гибридных симуляционных комплексов и другого оборудования;

2.2.6 организация теоретической подготовки и приобретения практических навыков и компетенций по оказанию первой помощи гражданами; специалистами и сотрудниками служб и ведомств, обязанными ее оказывать по закону или по специальному правилу (сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, водителями транспортных средств и другими лицами);

2.2.7 организация проведения аттестации и сертификационной оценки профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи;

2.2.8 участие в организации и проведении процедуры аккредитации специалистов в СибГМУ:

- первичная аккредитация специалистов в отношении лиц, завершивших освоение основных образовательных программ высшего медицинского образования, высшего фармацевтического образования, среднего медицинского образования, среднего

фармацевтического образования, иного образования, претендующих на осуществление медицинской или фармацевтической деятельности;

- первичная специализированная аккредитация специалистов в отношении лиц, завершивших освоение программ подготовки кадров высшей квалификации и программ профессиональной переподготовки, а также лиц, получивших образование на территории иностранного государства;

- периодическая аккредитация специалистов в отношении лиц, завершивших освоение программы непрерывного медицинского образования;

- научно-методическая и практическая подготовка к аккредитации выпускников медицинских и фармацевтических образовательных организаций;

- организация разработки и подготовка предметной базы данных контрольно-измерительных материалов (оценочных средств): тестовых заданий, ситуационных задач (клинических мини-кейсов), симуляционных сценариев для аккредитации специалистов системы здравоохранения;

- формирование и актуализация Единой базы оценочных средств для аккредитации специалистов системы здравоохранения; разработка методического и программного обеспечения для аккредитации специалистов системы здравоохранения;

- методическое сопровождение аккредитации специалистов системы здравоохранения; обучение лиц, участвующих в подготовке аккредитуемых, разработке оценочных средств и процедуре аккредитации специалистов системы здравоохранения;

- развитие и поддержание программного обеспечения процедуры аккредитации специалистов системы здравоохранения);

2.2.9 организация разработки программ проблемных семинаров, циклов тематического и общего усовершенствования, в том числе для дистанционного обучения; методических материалов, диагностических и лечебных алгоритмов, компьютерных программ и сценариев для теоретической и практической подготовки, тестирования обучающихся, проведения аттестации и сертификации;

2.2.10 проведение испытаний медицинской техники, оборудования, инструментов и материалов; моделей-муляжей, виртуальных (компьютерных) тренажеров-симуляторов, манекенов-имитаторов, роботов-симуляторов пациента, гибридных симуляционных комплексов; тестирование образовательных, в том числе компьютерных, программ и технологий обучения, аттестации и сертификации;

2.2.11 анализ данных об основных видах диагностических, тактических и технических осложнений и ошибок при оказании медицинской помощи в акушерстве, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностях, экстренной, неотложной и первой помощи;

2.2.12 проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ в области образования и здравоохранения, испытаний медицинской техники, оборудования, инструментов, материалов и технологий;

2.2.13 оптимизация, контроль качества и информационное обеспечение процесса формирования и совершенствования практических навыков и компетенций обучающихся;

2.2.14 разработка и внедрение учебно-методического и программно-инструментального обеспечения образовательного процесса, развитие дистанционного обучения с использованием новых информационных технологий;

2.2.15 участие в подготовке и проведении конференций, конгрессов, симпозиумов и совещаний по актуальным проблемам акушерства, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностей, оказания первой помощи и др.;

2.2.16 подготовка и аттестация специалиста медицинского симуляционного обучения;

2.2.17 оказание консультационных и информационных услуг в области оказания медицинской помощи, аккредитации, обучения специалистов, проведения тестирования,

аттестации и сертификации в акушерстве, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностях; экстренной, неотложной и первой помощи;

2.2.18 организация и проведение выездных курсов повышения квалификации специалистов, семинаров, лекций, консультаций по актуальным проблемам акушерства, хирургии, педиатрии, терапии, анестезиологии и других медицинских специальностей, оказанию экстренной, неотложной и первой помощи;

2.2.20 организация компьютерного тестирования, по предоставляемым заведующими кафедрами тестовым заданиям, в рамках итоговой государственной аттестации для слушателей системы дополнительного профессионального образования и ординаторов по направлению центра последипломной подготовки;

2.2.21 организация тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний и профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также, компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи производится в соответствии с договорами, заключаемыми между физическими лицами и/или организациями и университетом.

### **3. Структура**

3.1. Численность Центра определяется штатным расписанием и утверждается руководителем.

3.2 В структуре Центра создан методический отдел аккредитации.

### **4. Организация работы**

4.1 Обучение на базе Центра проводится в группах численностью от 6 до 10 человек, с целью лучшего усвоения учебного материала. При необходимости количество обучаемых в группе согласовывается с руководителем Центра.

4.2 Педагогическая нагрузка преподавателя Центра составляет 630 (шестьсот тридцать) часов в год.

4.3 Проведение занятий на базе Центра осуществляют преподаватели Центра в соответствии со штатным расписанием, преподаватели кафедр университета, имеющие соответствующие компетенции, а также специалисты профильных организаций и учреждений на условиях внешнего совместительства или почасовой оплаты труда (по договорам) по утвержденным программам и расписанию.

4.4 Оформление и выдача документа (справки) о прохождении и результатах тестирования, аттестации, сертификационной оценки теоретических знаний, практических навыков и компетенций осуществляется в Центре.

### **5. Права и ответственность**

5.1 Права подразделения:

5.1.1 запрашивать и получать у подразделений информацию, необходимую для решения задач подразделения;

5.1.2 вести электронную переписку со сторонними организациями по вопросам, отнесенным к компетенции подразделения, устанавливать деловые контакты, сотрудничать со всеми юридическими и физическими лицами, в том числе представителями зарубежных предприятий и организаций;

5.1.3 осуществлять научно-исследовательскую, образовательную и методическую работу;

5.1.4 осуществлять приносящую доход деятельность в соответствии с действующим законодательством и локальными актами университета;

5.1.5 формировать временные и постоянные коллективы специалистов с оплатой труда на договорной основе;

5.1.6 разрабатывать предложения и внедрять передовой опыт работы структурных подразделений университета по повышению качества образования;

5.1.7 осуществлять издание и распространение научной и учебно-методической литературы, нормативно-справочных документов и материалов, в том числе на периодической основе.

## 5.2. Ответственность

5.2.1 Всю полноту ответственности за качество и выполнение возложенных задач несет руководитель структурного подразделения.

5.2.2 Ответственность работников структурного подразделения устанавливается действующим законодательством и должностными инструкциями.

5.2.3 Ответственность за охрану труда и пожарную безопасность несет руководитель подразделения.

5.2.4 Руководитель несет ответственность за обеспечение безопасных условий на вверенных участках работы, за нарушение своими распоряжениями или действиями законодательства по охране труда, непринятие мер по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, несвоевременное оказание первой доврачебной помощи.

5.2.5 Ответственность за разработку и своевременное обновление инструкций по охране труда, пожарной безопасности возлагается на специалиста по учебно-методической работе Центра.

5.2.6 Работники подразделения, причинившие материальный или иной ущерб, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

5.2.7 Руководитель несет ответственность за соблюдение работниками режима конфиденциальности.

## 6. Взаимодействия

Подразделение взаимодействует:

- со всеми подразделениями университета по вопросам профессионального образования;

- с учебным управлением, управлением проектов и программ и взаимодействия с регионами, планово-финансовым управлением, бухгалтерией, управлением кадрами, правовым управлением, общим отделом, другими подразделениями для решения стоящих перед Центром задач.

## 7. Финансирование деятельности

7.1 Деятельность подразделения финансируется за счет:

- средств федерального бюджета;
- средств от приносящей доход деятельности.

7.2 Распределение средств осуществляется согласно плану финансово-хозяйственной деятельности.

## 8. Делопроизводство

8.1. Дела в подразделении формируются в соответствии с утвержденной номенклатурой. За делопроизводство в подразделении отвечает руководитель.

8.2. Подразделение имеет печать с наименованием подразделения, используемую для заверения результатов тестирования, аттестации и сертификационной оценки теоретических знаний, практических навыков и компетенций слушателей Центра, копий документов, актов выполненных работ и товарных накладных.

8.3. Подразделение в своем производстве имеет документы конфиденциального характера (заявления, справки о результатах тестирования, аттестации, сертификационной оценки теоретических знаний и т.п.). Защита конфиденциальности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 9. Реорганизация и ликвидация

Решение о реорганизации и ликвидации подразделения принимается ученым советом университета в соответствии с уставом.

### 10. Порядок внесения изменений в положение

10.1. Положение о структурном подразделении переиздается в случаях:

- изменения названия и функций подразделения;
- реорганизации структурного подразделения.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся в соответствии с п. 3.2.4 регламента «3.1 Управление документацией».

Руководитель мультипрофильного  
аккредитационно-симуляционного центра



С.М. Дадэко

Дадэко С.М.  
901-101 \* 1713